



NEST
YOUR
DESK

Consultancy Opleidingen & Coaching

Page 1

Jaar 2024
www.nestyourdesk.be

Telewerk
Hybride werken
Full remote



Catalogus 2024

Consultancy, opleidingen & coaching

Nest Your Desk begeleidt organisaties bij het evolueren naar nieuwe hybride werkmodellen. Alle actoren, zowel directies, human resources, managers als hun teams en telewerkers, worden uitgenodigd mee te evolueren om deze nieuwe manieren van werken te waarborgen en succesvol op lange termijn te doen slagen.

Is uw organisatie geïnspireerd om verder te gaan dan het hybride werken? Streeft u om naar 100% telewerk, ook wel Full Remote genoemd, te evolueren? Ontdek dan de specifieke aanpak aan het einde van deze catalogus!










Directie, Human Resources & ICT afdeling

Human Resources spelen een belangrijke, strategische en operationele rol bij de **implementatie en evolutie van hybride werk** in hun organisatie. Door de Covid-crisis is het begrip "**menselijk kapitaal**" op de voorgrond getreden om talent aan te trekken, te rekruteren en te behouden en tegelijk een hoog niveau van motivatie, productiviteit, welzijn en evolutie van de vaardigheden te handhaven.








Nest Your Desk kan in elke fase van de uitvoering van hybride werk tussenkomen, of het nu is voor de uitvoering van bepaalde acties of projecten of voor de herziening en validatie van uw huidige ambities en keuzes.

Onze steun wordt verleend naar gelang van uw behoeften in de vorm van **individuele of collectieve consultancy**, door middel van workshops met uw interne NWOW-werkgroep, alsook met uw beheerscomité, om de juiste afspraken te maken en een ondersteuningsplan op te stellen voor alle bij het hybride werk betrokken actoren.

WELKE HYBRIDE WERKMODEL Kiest U VOOR UW ORGANISATIE ?

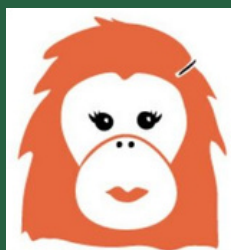
-  Cultuur Ondersteuning van de cultuurverandering
-  Cultuur Ondersteuning voor uw Chief Hybride Officer
-  Cultuur Ondersteuning van de versterking van de cultuurverandering
-  Cultuur Duurzame telewerkpraktijken implementeren : energie, milieu, mobiliteit, digitale bronnen, paperless
-  Flex desk Perfectioneren van het hybride werken 3.0
-  Flex desk Maturiteitsanalyse voor een nieuw hybride werkmodel of 100% digitaal
-  Flex desk Flex Desk uitbreiden naar derde werkplekken (Coworking, hotels...)
-  Flex desk Ontdekking van het "Virtual Office"
-  Ethiek Op weg naar meer inclusief telewerk

HOE TOEGANG TE GEVEN TOT TELEWERK?

-  Juridisch Juridische screening : personaliseer en pas uw telewerk policy aan
-  Juridisch Actualiserering van het (inter)nationale, grensoverschrijdende hybride, werkbeleid tot Full Remote
-  Juridisch Opstelling van uw telewerkbare functies en taken
-  Organisatie Aanpassing van uw "telewerkgericht" welzijnsplan
-  Communicatie Begeleiding in uw intern "hybride werk"communicatieplan
-  Communicatie Facilitering van uw Interne communicatie
-  Communciatie Innovatie in uw communicatie dankzij interne podcasts

HOE KUNT U TALENT AANTREKKEN, WERVEN EN BEHOUDEN?








-  Talenten Hoe virtueel rekruteren, interviewen en aanwerven ?
-  Talenten E.versterking van uw onboarding-, reboarding- en offboardingprocessen
-  Talenten Uitbreiding van uw "telewerk" voordelen

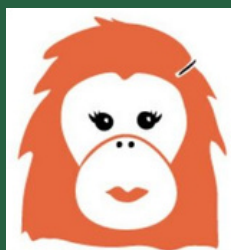
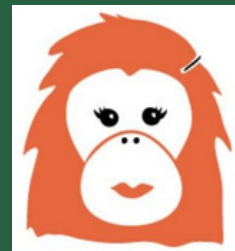


Consultancy










Directie & Human Resources & ICT Verantwoordelijke

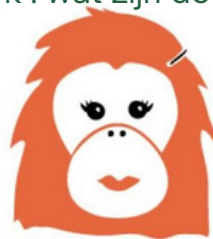
EVOLUEER IN UW DIGITALE TRANSFORMATIE

-  Cultuur Evaluatie van uw digitale maturiteit
-  Veiligheid Sensibilisering en in de praktijk brengen van het recht op deconnectie
-  Veiligheid Sensibilisering van cybercriminaliteit
-  Veiligheid Sensibilisering van cyberpesten
-  Samenwerken „Nieuwe online samenwerkingstools onder de knie krijgen
-  Samenwerken Virtual Immersive vergaderen : Virtuele realiteit beheersen voor effectieve samenwerking
-  Welzijn “Digital Detox: digitaal comfort en efficiëntie creëren



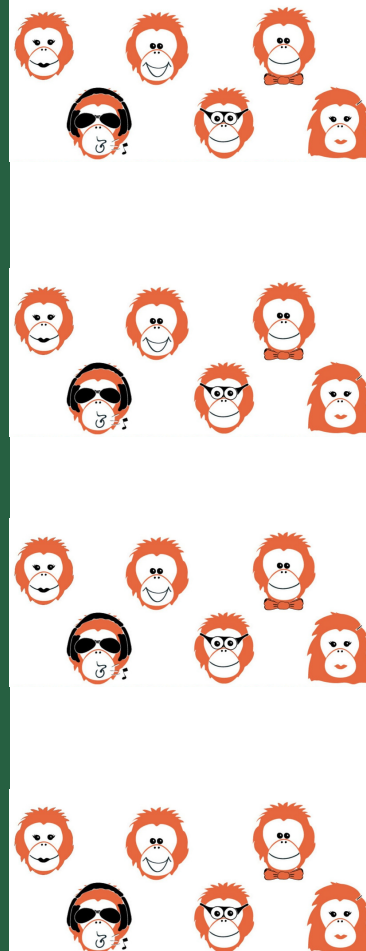
Opleidingen & coaching van de managers

-  Management. Individuele coaching rond het hybride werken 3.0
-  Management Succesvol leiding geven van op afstand 3.0
-  Management Resultaat-en welzijngericht managen van op afstand
-  Management Betere managen van op afstand op internationaal vlak (time zones,...)
-  Management Projectbeheer en automatisering (I.A.) bij het werken op afstand
-  Communicatie Efficiënt communiceren van op afstand
-  Communicatie Versterk uw feedbackcultuur in een hybride modus
-  Communicatie Ontwikkel uw inter-culturele competenties
-  Gender Vrouwelijk telewerk : wat zijn de uitdagingen en perspectieven?



De managers & teams

- Samenwerken Het creëren van uw hybride samenwerkingscharter
- Samenwerken Verhoog uw "collectieve" productiviteit
- Samenwerken Verbeter internationale samenwerking
- Samenwerken. Projectbeheer en automatisering (I.A.) voor werken op afstand
- Meeting online Virtual meeting management : efficiënte en plezierige
- Meeting Hybride meeting management : combineer uw virtuele en on-site vergaderingen
- Meeting Micro meeting management : kort en efficiënt vergaderen
- Meeting Faciliteren en presenteren van op afstand door gebruik van innovatieve praktijken en tools
- Meeting. Virtual Immersive vergaderen : Virtuele realiteit beheersen voor effectieve samenwerking
- Communicatie Verbeter uw communicatie & "Micro Talks"
- Communicatie Conflicten voorkomen en beter beheeren
- Communicatie Ontwikkel uw inter-culturele competenties
- Cohesie Tribe management (team & transversaal) sociale cohesie on-site en van op afstand
- Cohesie Leren netwerken op de werkvloer
- Cohesie Ontdek het Virtueel Bureau



Opleidingen & coaching van de telewerkers

Of u nu een CEO, directeur, teamleider of manager bent, we ervaren telewerk allemaal op dezelfde manier! We zijn allemaal telewerkers, nomaden.

Kopieer bij telewerken niet de manier waarop u op kantoor werkt! Dan verlies je alle voordelen van het thuiswerken. Telewerken is net DE kans om op een andere manier te werken en toch dezelfde doelstellingen te bereiken, zonder dat men daarbij wordt geconfronteerd met de specifieke problemen en risico's van het telewerken, dankzij de verschillende workshops die aan telewerkers hieronder worden aangeboden.

Of het nu gaat om je relaties op het werk, je werklast, je fysieke of digitale werkruimte inrichting te beheren, de onderstaande Nest Your Desk trainingen zullen je in staat stellen om een echte nomade op het werk te worden!

- Self management
- Self management.
- Self management
- Self management
- Self management
- Self management
- Self management
- Self management
- Self management
- Self management
- Self management
- Self management

- Perfectioneer jouw telewerk 3.0
- Individuele coaching rond het hybride werken 3.0
- Optimaliseer de inrichting van jouw telewerkruimte
- Beheer jouw tijd en focus beter wanneer je telewerkt
- Jongleren met synchroon en asynchroon werk
- Optimaliseer jouw non-verbale communicatie van op afstand
- “Digital Detox”: digitaal comfort en efficiëntie creëren
- Stress management bij het telewerken
- Telewerk en vrouwen : versterk jouw leadership
- Beheers beter worklife integratie
- Vrouwen en telewerk : uitdagingen en perspectieven





OVERGAAN NAAR EEN FULL REMOTE ORGANISATIE








- Hebt u al ervaring met hybride werken?
- Waarom gaan we niet over op 100% telewerken? Anders gezegd in Full Remote.
- Wenst u dit project binnenkort te concretiseren?
- Wilt u deze mogelijke optie onderzoeken?

Eén ding is zeker, uw geleden ervaringen met deze periode van intensief telewerken bevestigen ongetwijfeld dat u nood hebt aan een gevarieerde en op maat gemaakte ondersteuning; een pakket van vaardigheden, mentaliteitsaanpassingen en attitudes aangepast om deze nieuwe manier van werken, samenwerken en werken van op afstand op een duurzame manier te blijven garanderen.

-  Maturiteitsaudit voor de overgang naar Full Remote
-  Overgang naar een Full Remote organisatie (100% digitaal)
-  Opbouwen en versterken van de Full Remote cultuur
-  Aanpassing van het Full remote juridisch kader en het welzijnsplan
-  Aantrekken en aanwerven als een volledig Full Remote werkende organisatie
-  Management Full Remote
-  Creëren van uw Full Remote samenwerkingscharter
-  Behoud van cohesie op afstand

MOGELIJKE FORMULES

Afhankelijk van het onderwerp en uw behoeften kunnen verschillende formaten worden gecombineerd:

 Online of ter plaatse	½, 1 of 2 daagse opleiding (online/fysiek) +/- 15 personen
 Individuele coaching.	Verdieping van Best Practices rond het hybride werken 3.0
 Webinar	60 minuten voor een breed publiek
 Virtuele workshop	90 tot 120 minuten voor +/- 25 personen
 Blended learning vidéos	Asynchrone individuele voorbereiding online, podcast,
 Bedrijfstheater	Live sessie fysiek of online Asynchrone verdieping individueel online met acteurs-trainers
 Certificaat van deelname	

Onze interventies zijn mogelijk in het Frans, Nederlands en Engels

