



NEST
YOUR
DESK

Opleidingen & consultancy catalogus

Januari 2022
www.nestyourdesk.be

Telewerki
Hybride werken
Full remote



Catalogus 2022

Opleidingen & consultancy

Nest Your Desk ondersteunt de implementatie van het structureel telewerken en hybride werken in organisaties. Alle actoren, zowel directies, human resources, managers als hun teams en telewerkers, worden uitgenodigd mee te evolueren om deze nieuwe manieren van werken te waarborgen.

Is uw organisatie nieuwsgierig om verder te gaan dan het hybride werken? Streeft u om naar 100% telewerk, ook wel Full Remote genoemd, te evolueren? Ontdek dan de specifieke aanpak aan het einde van deze catalogus!




Directie & Human Resources

Human Resources spelen een belangrijke, strategische en operationele rol bij de **implementatie en evolutie van hybride werk** in hun organisatie. Door de Covid-crisis is het begrip "**menselijk kapitaal**" op de voorgrond getreden om talent aan te trekken, te rekruteren en te behouden en tegelijk een hoog niveau van motivatie, productiviteit, welzijn en evolutie van de vaardigheden te handhaven.





Nest Your Desk kan in elke fase van de uitvoering van hybride werk tussenkomen, of het nu is voor de uitvoering van bepaalde acties of projecten of voor de herziening en validatie van uw huidige ambities en keuzes.

Onze steun wordt verleend naar gelang van uw behoeften in de vorm van **individuele of collectieve consultancy**, door middel van workshops met uw interne NWOW-werkgroep, alsook met uw beheerscomité, om de juiste afspraken te maken en een ondersteuningsplan op te stellen voor alle bij het hybride werk betrokken actoren.





WELKE SOORT FLEXIBELE WERKSTIJK VOOR UW ORGANISATIE?

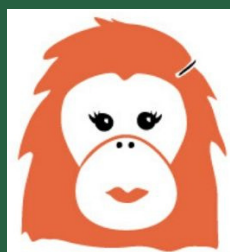
-  Scan & boost: ondersteuning van de cultuurverandering
-  Scan & boost: implementeren van het structureel telewerken post-Covid
-  Tips rond meer inclusie en telewerk

HOE TOEGANG TE GEVEN TOT TELEWERK?

-  Bepaal uw telewerkbare functies en taken
-  Juridische scan: pas uw wettelijke telewerkkader aan en maak het humaan
-  Aanpassing van uw "telewerkgericht" welzijnsplan
-  Advies voor uw intern "telewerk" communicatieplan

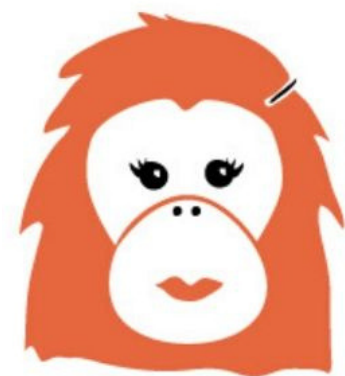
HOE KUNT U TALENT AANTREKKEN, WERVEN EN BEHOUDEN?

-  Hoe virtueel rekruteren, interviewen en aanwerven ?
-  Definiëren van uw onboarding-, reboarding- en offboardingproces
-  Uitbreiding van uw "telewerk" cafetariaplan
-  Het creëren van uw open landschapskantoor charter (beter leven en werken)



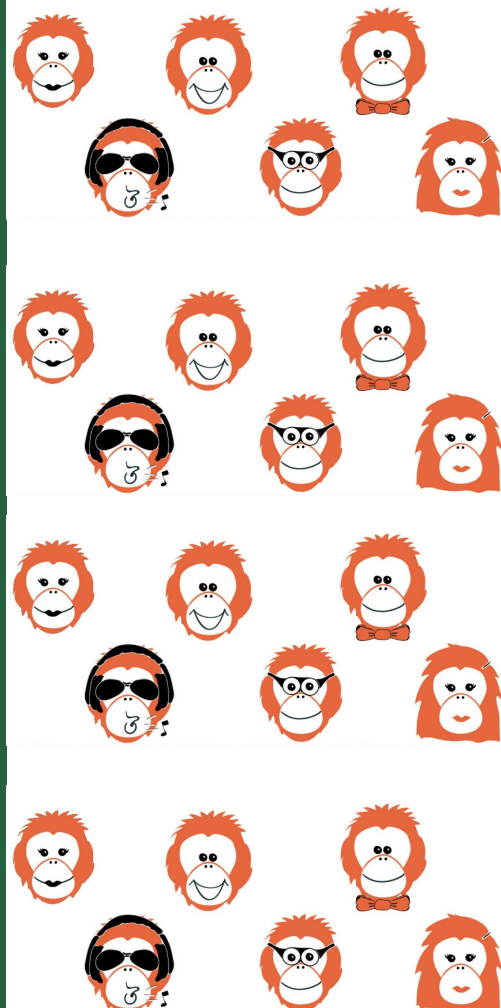
Opleidingen voor de managers

- Management van op afstand
- "Internationaal" Management van op afstand
- Feedback geven van op afstand
- Versterk uw communicatie op afstand
- Diversiteitsmanagement
- Management "personen met een handicap en telewerken"



De managers & teams

- Het creëren van uw post-Covid hybride samenwerkingscharter
- Beter "internationaal" samenwerken
- Boost de "collectieve" productiviteit op afstand
- Virtueel meeting management : efficiënte en plezierige online vergaderingen organiseren
- Hybride meeting management : combineer uw virtuele en on-site vergaderingen
- Presenteren van op afstand door gebruik van innovatieve praktijken
- Conflicten voorkomen en beter beheren



Opleidingen voor de telewerkers

Of u nu een CEO, directeur, teamleider of manager bent, we ervaren telewerk allemaal op dezelfde manier! We zijn allemaal telewerkers, nomaden.

Kopieer bij telewerken niet de manier waarop u op kantoor werkt! Dan verlies je alle voordelen van het thuiswerken. Telewerken is net DE kans om op een andere manier te werken en toch dezelfde doelstellingen te bereiken, zonder dat men daarbij wordt geconfronteerd met de specifieke problemen en risico's van het telewerken, dankzij de verschillende workshops die aan telewerkers hieronder worden aangeboden.

Of het nu gaat om je relaties op het werk, je werklast, je fysieke of digitale werkruimte inrichting te beheren, de onderstaande Nest Your Desk trainingen zullen je in staat stellen om een echte nomade op het werk te worden!

- ✍ Tips en advies om efficiënt te telewerken
- ✍ Verzorg en richt je telewerkruimte beter in
- ✍ Boost de "individuele" productiviteit op afstand
- ✍ Optimaliseer uw non-verbale communicatie van op afstand
- ✍ Digitale detox: digitaal comfort en efficiëntie creëren
- ✍ Welzijn management van op stand





OVERGAAN NAAR EEN FULL REMOTE ORGANISATIE






- Hebt u al ervaring met hybride werken?
- Waarom gaan we niet over op 100% telewerken? Anders gezegd in Full Remote.
- Wenst u dit project binnenkort te concretiseren?
- Wilt u deze mogelijke optie onderzoeken?



Eén ding is zeker, uw geleden ervaringen met deze periode van intensief telewerken bevestigen ongetwijfeld dat u nood hebt aan een gevarieerde en op maat gemaakte ondersteuning; een pakket van vaardigheden, mentaliteitsaanpassingen en attitudes aangepast om deze nieuwe manier van werken, samenwerken en werken van op afstand op een duurzame manier te blijven garanderen.

- 🍌 **Maturiteitsaudit voor de overgang naar Full Remote**
- 🍌 **Overgang naar een Full Remote organisatie (100% digitaal)**
- 🍌 **Opbouwen en versterken van de Full Remote cultuur**
- 🍌 **Aanpassing van het Full remote juridisch kader en het welzijnsplan**
- 🍌 **Aantrekken en aanwerven als een volledig Full Remote werkende organisatie**
- 🍌 **Management Full Remote**
- 🍌 **Creëren van uw Full Remote samenwerkingscharter**
- 🍌 **Behoud van cohesie op afstand**

MOGELIJKE FORMULES

Afhankelijk van het onderwerp en uw behoeften kunnen verschillende formaten worden gecombineerd:

 Webinar	60 minuten voor een breed publiek
 Virtuele workshop	90 tot 120 minuten voor +/- 25 personen
 Online of ter plaatse	½, 1 of 2 daagse opleiding
 Blended learning	opleiding met asynchrone voorbereiding en follow-up
 Bedrijfstheater	met acteurs-trainers

-  **Certificaat van deelname**
-  **Mogelijk in het Frans, Nederlands of Engels**

